



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลเทพสถิต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบาย คณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โรงพยาบาลเทพสถิต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์

“เป็นโรงพยาบาลชุมชนชั้นนำด้านการดูแลสุขภาพ ในจังหวัดชัยภูมิ”

ค่านิยม

“บริการดี มีคุณธรรม มุ่งมั่นพัฒนา”

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิตทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดการพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ที่มงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิตทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเสียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมการทำงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัดถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้.-

๒.๑) มาตรการใช้รถราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีค่านิยมและส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและ ค่านิยมให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการทำงานร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหา การทุจริตประเพณีค่านิยมและส่งเสริม จริยธรรมตลอดจน เป็นการวางรากฐาน ในการทำงานร่วมกันและ ปราบปรามการทุจริตประเพณีค่านิยม และส่งเสริมจริยธรรม	๑. จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม สร้างวินัยแก่เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาล	๒ ครั้ง	ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
		๒. จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์พบปะพูดคุย หรือข้อความปลุกจิตสำนึกการบริการงานตาม หลักธรรมาภิบาล	๒ ครั้ง	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
		๓. จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์มาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม, แนวทางการปฏิบัติงานที่ โปร่งใส	๒ ครั้ง	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
		๔. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรม	ร้อยละ ๕๐	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
		๕. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการปฏิบัติ ธรรม ร่วมจิตทำดีในวันพระและวันสำคัญต่างๆ	ร้อยละ ๖๐	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
		๖. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญใส่บาตรในช่วง วันสำคัญทางศาสนา	ร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ
๒. สร้างกลไกป้องกัน การทุจริต	เพื่อประสานความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานกับทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน ให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ	๑. จำนวนครั้งของการจัดบอร์ดรณรงค์การต่อต้านการ ทุจริต ๒. จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๒ ครั้ง ๔ ช่องทาง	เสริมสร้างกระบวนการ มีส่วนร่วมและความเข้มแข็ง ของภาคประชาชน เสริมสร้างกระบวนการ มีส่วนร่วมและความเข้มแข็ง ของภาคประชาชน
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันปราบปราม การทุจริต	เพื่อพัฒนาระบบและกลไก ในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม มี ประสิทธิภาพและศักยภาพในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. จำนวนครั้งของการตรวจสอบภายใน ของ หน่วยงานบริการ ในเครือข่ายตามแผนการตรวจสอบ ประจำปี ๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมประชุมประจำเดือน ได้ฟังแนวทางปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคล กลุ่ม บุคคลหรือหน่วยงานใดเป็นการเฉพาะ	๒ ครั้ง ร้อยละ ๗๐	เสริมสร้างการตรวจสอบ ภายในและการบริหารความ เสี่ยงของการมีระบบควบคุม ภายใน เสริมสร้างความร่วมมือด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ
	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและความสามารถ บุคลากรของโรงพยาบาลในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพตุมิ ชอบและส่งเสริมจริยธรรมในสัมฤทธิ์ผล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของบุคลากรได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตตลอดทั้งหลักสูตรอื่น ที่ หน่วยงานนั้นจัดอบรม	ร้อยละ ๔๐	พัฒนาองค์ความรู้ด้านการ ดำเนินการทางวินัย ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแก่ บุคลากรในองค์กร

ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัย	๑.จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ปลุกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม และสร้างวินัยแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	๒ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าวัสดุ)	ฝ่ายบริหาร	พัฒนาระบบบริหารยุทธศาสตร์ และสมรรถนะบุคลากรบนพื้นฐานองค์การแห่งการเรียนรู้
	๒.จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์บทความหรือข้อความปลุกจิตสำนึกการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	๒ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าวัสดุ)	ฝ่ายบริหาร	
	๓.จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติราชการที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	๒ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าวัสดุ)	ฝ่ายบริหาร	
	๔.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม/ธรรมาภิบาล	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	ร้อยละ๕๐		ชมรมจริยธรรม	
	๕.โครงการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปฏิบัติธรรม ร่วมจิตทำดี ในวันพระและวันสำคัญต่างๆ	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	ร้อยละ๖๐		ชมรมจริยธรรม	
	๖.ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมทำบุญใส่บาตรในช่วงวันสำคัญทางศาสนา	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	ร้อยละ๘๐		ชมรมจริยธรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.เสริมสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วม และความเข้มแข็งของ ภาคประชาชน	๑.โครงการจัดบอร์ดรณรงค์การต่อต้านการทุจริต ๒.จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียน	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒ ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	๒ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าวัสดุ)	ฝ่ายบริหาร ฝ่ายบริหาร,IT	พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย
			๔ ช่องทาง	-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			เป้าหมาย	๒๕๖๒ งบประมาณ		
๑.เสริมสร้างการตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงของการมีระบบควบคุมภายใน	๑.โครงการตรวจเยี่ยม การตรวจสอบภายในของหน่วยบริการในเครือข่าย ตามแผนการตรวจสอบประจำปี	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	๒ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าใช้สอย)	ฝ่ายบริหาร	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพทันสมัย
๒.เสริมสร้างความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒.ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมประจำเดือนได้รับฟังแนวทางปฏิบัติหน้าที่ใน ความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่เอื้อประโยชน์แก่บุคคล กลุ่มบุคคลหรือด้วยงานใดเป็นการเฉพาะ	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	ร้อยละ๗๐	-	ทุกคน	
๓.พัฒนาองค์ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรในองค์กร	๓.สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่หน่วยงานอื่นจัดอบรม	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	ร้อยละ๔๐	เงินบำรุง (ค่าพัฒนาบุคลากร)	กทบ./ทีมHR	พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบบริหารยุทธศาสตร์ และสมรรถนะบุคลากรบนพื้นฐานองค์การแห่งการเรียนรู้