



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเทพสถิต โทร. ๑๒๐
ที่ ขย.๐๐๓๒.๓๐๒/พิเศษ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

สิ่งที่ส่งมาด้วย นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จำนวน ๑ แผ่น

ด้วย กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพ เพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกัน ฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ที่จะบรรลุเป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" สู่วิสัยทัศน์ "กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี" ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเทพสถิต จึงขอแจ้งนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมานี้ และทั้งนี้จึงขออนุญาตสื่อสาร เผยแพร่การดำเนินการดังกล่าวต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์และปิดป้ายประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลเทพสถิต ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางปราณี คุณอุดม)

หัวหน้าพยาบาล
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)

ประธานคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาล
ทราบ

(นายกฤษฎา ศิริภูมิ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วย กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพ เพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกัน พิษฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ที่จะบรรลุ เป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" ส่วิสัยทัศน์ "กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี" ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

โรงพยาบาลเทพสถิต จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

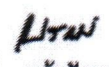



- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนงานกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตและพัฒนากำลังคนอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุดและธำรงรักษาคนคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างภาคีเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มา เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลเทพสถิตทุกท่านทราบ และร่วมกันดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ของกระทรวงสาธารณสุข ตามเป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" ต่อไป

(นายกฤษฎา ศิริภูมิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเทพสถิต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเทพสถิต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ	
ชื่อหน่วยงาน : คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
วัน / เดือน / ปี : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	
หัวข้อ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ด้วย กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพ เพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกัน ฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ที่จะบรรลุเป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" สู่วิสัยทัศน์ "กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่ร่วมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี" ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน	
Link ภายนอก :	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายณรัตน์ แก้วปัญญาสารณ์) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางปราณี คุณอุดม) หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ) ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายเกียรติศักดิ์ อินธุ) เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลปิดประกาศ  (นายวิชรพงษ์ แจ่มเพ็ง) เจ้าพนักงานพัสดุ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓