



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเทพสถิต โทร.๐-๔๔๘๕๕๐๙๗-๘ ต่อ ๑๐๒

ที่ ขย ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๕๙

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเทพสถิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีการประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับวัฒนธรรมในองค์กร เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ซึ่งการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence Based) “ข้อ EB ๑๙ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน” นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้มากำหนดเป็นคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และยึดถือปฏิบัติ นั้น

ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลเทพสถิต โดยฝ่ายบริหารทั่วไป ภารกิจด้านอำนวยการได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ปัญหาการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยและได้นำเสนอกิจกรรมควบคุมและแนวทางการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รายละเอียดปรากฏดังเอกสารที่แนบท้ายนี้

ข้อพิจารณา

จากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและลำดับความสำคัญของความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สามารถนำผลที่ได้มากำหนดมาตรการ วิธีการควบคุม เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงหรือโอกาสที่อาจเกิดการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และนำประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงมาจัดทำเป็นคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ต่อไป

/๔.ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบอนุมัติรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อนำมาจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. อนุญาตเผยแพร่รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านบนเว็บไซต์โรงพยาบาลเทพสถิตและปิดประกาศ
โดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงาน และแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบ



(นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงศ์)

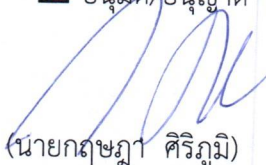
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

เห็นชอบ

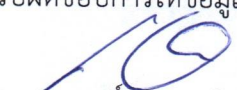

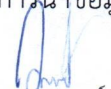

อนุมัติ/อนุญาต



(นายกฤษฎา ศิริภูมิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเทพสถิต
และปิดประกาศ ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและปิดประกาศ ณ สถานที่ปิดประกาศ โรงพยาบาลเทพสถิต	
<p>ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลเทพสถิต วัน/เดือน/ปี: 5 มีนาคม 2564 หัวข้อ: รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รายละเอียดข้อมูล รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 Linkภายนอก: http://www.thephos.go.th/tephos/ หมายเหตุ: -</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงศ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ 5 เดือน มีนาคม พ.ศ 2564</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงศ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ 5 เดือน มีนาคม พ.ศ 2564</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายเกียรติศักดิ์ อินชู) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ วันที่ 5 เดือน มีนาคม พ.ศ 2564</p>	<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลปิดประกาศ  (นายวัชรพงษ์ แจ่มเพ็ง) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ วันที่ 5 เดือน มีนาคม พ.ศ 2564</p>



รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลเทพสถิต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

โรงพยาบาลเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ ได้จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญ เร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ที่ได้นี้ มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลเทพสถิตต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลเทพสถิต
มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๒

บทที่ ๑ บทนำ

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมมิได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ JohnLangfordและ KennethKernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเพิ่มอีก ๒ รูปแบบ (รูปแบบที่ ๘ และรูปแบบที่ ๙) รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน

๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ

๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น

๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณา “ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.” ทำให้มีรูปแบบเพิ่มเติมจากที่กล่าวมาแล้วข้างต้นอีก ๒ กรณี คือ

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)

๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

ดังนั้น การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานจึงเป็นมาตรการอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหน่วยงานจะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจะต้องมีการสร้างระบบเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งจะต้องมีการจัดประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

บทที่ ๒

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

การการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่เกิดผลกระทบของ ความเสี่ยงต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความ เสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการการประมาณความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง(likelihood) และความรุนแรง ผลกระทบ(Impact) และระดับความ เสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนา ที่มาสามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวน เงินที่ชัดเจนได้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเทพสถิต ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พบว่ามีความเสี่ยงที่เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่จําเป็นต้อง ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

๑.เกณฑ์ระดับโอกาสที่เกิดความเสี่ยง

ระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด
๕	แน่นอน
๔	เป็นไปได้มาก
๓	อาจเป็นไปได้
๒	เป็นไปได้น้อย
๑	ยาก

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง

ระดับ	ผลกระทบ	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ระดับนี้ไม่สามารถยอมรับได้จําเป็นต้องดำเนินการแก้ไขทันที
๔	สูง	ระดับนี้ไม่สามารถยอมรับได้จําเป็นต้องดำเนินการแก้ไขให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
๓	ปานกลาง	ระดับนี้สามารถยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมความเสี่ยงไม่ให้เคลื่อนไปอยู่ในระดับ ที่ไม่สามารถยอมรับได้
๒	ต่ำ	ระดับนี้สามารถยอมรับได้ โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง
๑	ต่ำมาก	ยอมรับได้ไม่มีความสำคัญ

การประเมินความเสี่ยง

ระดับคะแนนความเสี่ยง	จัดระดับความเสี่ยง	กลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง
๑-๒	ต่ำ	ยอมรับได้ ไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง
๖-๑๐	ปานกลาง	ยอมรับได้ แต่ต้องควบคุมความเสี่ยง
๑๑-๑๕	สูง	ไม่สามารถยอมรับได้ ดำเนินการยอมรับได้
๑๖-๒๕	สูงมาก	ไม่สามารถยอมรับได้ แก้ไขทันที

๒.ประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑.การจัดหาพัสดุ	การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น มีการแบ่งซื้อแบ่งจ้าง และแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่	เพื่อให้การจัดหาพัสดุภาครัฐ โดยการซื้อจ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติ และคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒	๒	๕ (ต่ำ)	๑
๒.การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน	การจัดทำโครงการฝึกอบรม และสัมมนาเป็นเท็จ และไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ถูกต้อง ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย	๑	๑	๓ (ต่ำ)	๒

ประเด็น ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับความ เสี่ยง
<p>๓.การเบิก ค่าตอบแทน</p>	<p>-มีการเบิกค่าตอบแทน ต่างๆเป็นเท็จหรือไม่ เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้ -เบิกค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและใน วันหยุดราชการ -ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานให้กับหน่วย บริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข -ค่าตอบแทนโดยไม่ทำ เวชปฏิบัติส่วนตัวฯ -ค่าตอบแทนผลการ ปฏิบัติงาน(P&P) และ เงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ของผู้ปฏิบัติงาน (พ.ต.ส.)</p>	<p>เพื่อให้การเบิก ค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการ ค่าตอบแทนโดยไม่ ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว ฯ ค่าตอบแทนผล การปฏิบัติงาน(P&P) และเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุ พิเศษของ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ สาธารณสุข(พ.ต.ส.) เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้องไม่ให้เกิด การแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัว ในตำแหน่งหน้าที่อัน มิควรได้โดยชอบด้วย กฎหมาย</p>	<p>๑</p>	<p>๑</p>	<p>๓ (ต่ำ)</p>	<p>๒</p>

ประเด็น ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับความ เสี่ยง
๔.การใช้รถ ราชการ (ส่วนกลาง)	-ใช้รถราชการ (ส่วนกลาง) ไม่ถูกต้อง และไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบสำนักนายยก รัฐมนตรีว่าด้วยรถ ราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม -ใช้ เก็บรักษา ซ่อม บำรุงรถส่วนกลางไม่ เป็นไปตามระเบียบ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วย หลักเกณฑ์การใช้ การ เก็บรักษา การซ่อม บำรุงรถส่วนกลางและ รถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ -มีการนำรถราชการไป ใช้ในกิจธุระส่วนตัว -มีการนำรถราชการ ออกนอกเส้นทางที่ ได้รับการขออนุมัติ	เพื่อให้การใช้รถ ราชการเป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และป้องกันการ เกิดผลประโยชน์	๑	๑	๓ (ต่ำ)	๒

๓.กิจกรรมควบคุมและแนวทางการจัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๓.๑ ปรับปรุงนโยบาย มาตรการ ให้รัดกุม ชัดเจน ลดโอกาสที่จะใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ๓.๒ คอยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้น อาจใช้ทรัพยากรบุคคล เทคโนโลยี หรืออุปกรณ์เครื่องใช้มาสนับสนุน เช่น ติดตั้งกล้องวงจรปิด หรือการมอบอำนาจหน้าที่ทำการสืบสวนในทางลับ
- ๓.๓ ตรวจสอบ ฝ่ายระวัง พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ เนื่องจากมีแนวโน้มที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนสูง
- ๓.๔ เสริมสร้างให้ความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น
- ๓.๕ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยให้ยึดปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น



โรงพยาบาลเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

เลขที่ ๘๖๔ หมู่ ๑ ตำบลระตะแบก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๒๓๐

โทรศัพท์ ๐๔๔-๘๕๕๐๙๗-๘ ต่อ ๑๐๒ โทรสาร ๐๔๔-๘๕๗๑๑๑