



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเทพสถิต โทร.๐-๔๔๘๕-๕๐๙๗-๘ ต่อ ๑๐๒

ที่ ขย ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๒๗๖

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝัาระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบ ตามนโยบาย คณะรัฐมนตรีฯ รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติแผนดังกล่าวและอนุญาตให้นำแผนเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลเทพสถิตและปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงาน

ลงชื่อ.....

(นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงษ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายภุชญา ศิริภูมิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
และส่งเสริมจริยธรรม  
โรงพยาบาลเทพสถิต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม  
โรงพยาบาลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

**หลักการและเหตุผล**

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โรงพยาบาลเทพสถิต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

**วิสัยทัศน์**

**“เป็นโรงพยาบาลชุมชนชั้นนำด้านการดูแลสุขภาพ ในจังหวัดชัยภูมิ”**

**ค่านิยม**

**“บริการดี มีคุณธรรม มุ่งมั่นพัฒนา”**

**มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร**

**๑. ด้านความโปร่งใส**

๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิตทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

## ๒. ด้านพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิตทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

## ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ซองครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

## ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลี้ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

## ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

## ๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการ ภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

## มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๒.๑) มาตรการใช้รถราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน ตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมตลอดจน เป็นการวางรากฐาน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม	๑. จำนวนครั้งของประชาสัมพันธ์ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม สร้างวินัยแก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	๑ ครั้ง	ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
		๒. จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์บทความหรือข้อความปลุกจิตสำนึกการบริการงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
		๓. จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม, แนวทางการปฏิบัติงานที่โปร่งใส	๑ ครั้ง	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
		๔. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม/ธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๕๐	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
		๕. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการปฏิบัติธรรม ร่วมจิตทำดีในวันพระและวันสำคัญต่างๆ	ร้อยละ ๖๐	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
		๖. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญใส่บาตรในช่วงวันสำคัญทางศาสนา	ร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ
๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาลกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ	๑. จำนวนครั้งของการจัดบอร์ดรณรงค์การต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของภาคประชาชน
		๒. จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๔ ช่องทาง	เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของภาคประชาชน
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพและศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. จำนวนครั้งของการตรวจสอบภายใน ของหน่วยงานบริการ ในเครือข่ายตามแผนการตรวจสอบประจำปี	๑ ครั้ง	เสริมสร้างการตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยงของการมีระบบควบคุมภายใน
		๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมประชุมประจำเดือน ได้ฟังแนวทางปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคล กลุ่มบุคคลหรือหน่วยงานใดเป็นการเฉพาะ	ร้อยละ ๗๐	เสริมสร้างความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและความสามารถบุคลากรของโรงพยาบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยม และส่งเสริมจริยธรรมในสัมฤทธิ์ผล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของบุคลากรได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตลอดทั้งหลักสูตรอื่น ที่หน่วยงานอื่นจัดอบรม	ร้อยละ ๔๐	พัฒนาองค์ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรในองค์กร

## ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			๒๕๖๔			
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัย	๑. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม และสร้างวินัยแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ก.พ.๖๔-ก.ย.๖๔	๑ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าวัสดุ)	ฝ่ายบริหาร	พัฒนาระบบบริหารจัดการระบบบริหารยุทธศาสตร์ และสมรรถนะบุคลากรบนพื้นฐานองค์กรแห่งการเรียนรู้
	๒. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์บทความหรือข้อความปลูกจิตสำนึกการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ก.พ.๖๔-ก.ย.๖๔	๑ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าวัสดุ)	ฝ่ายบริหาร	
	๓. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติราชการที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส	ก.พ.๖๔-ก.ย.๖๔	๑ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าวัสดุ)	ฝ่ายบริหาร	
	๔. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม/ธรรมาภิบาล	ก.พ.๖๔-ก.ย.๖๔	ร้อยละ ๕๐		ชมรมจริยธรรม	
	๕. โครงการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปฏิบัติธรรม ร่วมจิตทำดี ในวันพระและวันสำคัญต่างๆ	ก.พ.๖๔-ก.ย.๖๔	ร้อยละ ๖๐		ชมรมจริยธรรม	
	๖. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมทำบุญใส่บาตรในช่วงวันสำคัญทางศาสนา	ก.พ.๖๔-ก.ย.๖๔	ร้อยละ ๘๐		ชมรมจริยธรรม	



## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			๒๕๖๔			
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของภาคประชาชน	๑.โครงการจัดบอร์ดรณรงค์การต่อต้านการทุจริต  ๒.จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียน	ก.พ.๖๔-ก.ย.๖๔	๑ ครั้ง  ๔ ช่องทาง	เงินบำรุง (ค่าวัสดุ)  -	ฝ่ายบริหาร  ฝ่ายบริหาร,IT	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพทันสมัย

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			๒๕๖๔			
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.เสริมสร้างการตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงของการมีระบบควบคุมภายใน	๑.โครงการตรวจเยี่ยม การตรวจสอบภายในของหน่วยบริการในเครือข่าย ตามแผนการตรวจสอบประจำปี	ก.พ.๖๔-ก.ย.๖๔	๑ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าใช้สอย)	ฝ่ายบริหาร/ คณะกรรมการตรวจสอบภายใน	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพทันสมัย
๒.เสริมสร้างความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒.ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมประจำเดือนได้รับฟังแนวทางปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่เอื้อประโยชน์แก่บุคคล กลุ่มบุคคลหรือด้วยงานใดเป็นการเฉพาะ	ก.พ.๖๔-ก.ย.๖๔	ร้อยละ๗๐	-	ทุกงาน	
๓.พัฒนาองค์ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรในองค์กร	๓.สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่หน่วยงานอื่นจัดอบรม	ก.พ.๖๔-ก.ย.๖๔	ร้อยละ๔๐	เงินบำรุง (ค่าพัฒนาบุคลากร)	ทุกงาน	พัฒนาระบบบริหารจัดการระบบบริหารยุทธศาสตร์ และสมรรถนะบุคลากรบนพื้นฐานองค์กรแห่งการเรียนรู้




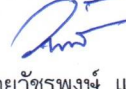


๕.โครงการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปฏิบัติธรรม ร่วมจิตทำดี ในวันพระและ วันสำคัญต่างๆ													
๖.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ เข้าร่วมทำบุญใส่บาตร ในช่วงวันสำคัญทางศาสนา													

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต															
๑.	๑.โครงการจัดบอร์ดรณรงค์การต่อต้านการทุจริต	เพิ่มประสิทธิภาพการบริการจัดการ													
๑.๑	๒.จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียน		ฝ่ายบริหาร	๑๕ คน	/			ก.พ.- มี.ค. ๖๔	เม.ย.- มิ.ย. ๖๔	ก.ค.- ก.ย. ๖๔				บริหาร	



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเทพสถิต  
และปิดประกาศ ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและปิดประกาศ ณ สถานที่ปิดประกาศ โรงพยาบาลเทพสถิต	
<p>ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลเทพสถิต วัน/เดือน/ปี: ๕ กุมภาพันธ์ 2564 หัวข้อ: แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม รายละเอียดข้อมูล แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  Linkภายนอก: <a href="http://www.thephos.go.th/tephos/">http://www.thephos.go.th/tephos/</a> หมายเหตุ: -</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงศ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ 2564</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงศ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ 2564</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายเกียรติศักดิ์ อินชู) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ วันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ 2564</p>	<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลปิดประกาศ  (นายวัชรพงษ์ แจ่มเพ็ง) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ วันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ 2564</p>