



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเทพสถิต โทร. ๑๑๐  
 ที่ ขย.๐๐๓๒.๓๐๒/พิเศษ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕  
 เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

สิ่งที่ส่งมาด้วย นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จำนวน ๑ แผ่น

ด้วย กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพ เพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกัน พิษฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ที่จะบรรลุเป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" ส่วิสัยทัศน์ "กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี" ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเทพสถิต จึงขอแจ้งนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมานี้ และทั้งนี้จึงขออนุญาตสื่อสาร เผยแพร่การดำเนินการดังกล่าวต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์และปิดป้ายประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลเทพสถิต ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวอ้อมจิตร พงษ์ธีระกุลย์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ประธานคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ทราบ

(นายเมธา ดิเรกโชค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล





## นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วย กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพ เพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกัน พิ้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ที่จะบรรลุเป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" สู่วิสัยทัศน์ "กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี" ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

โรงพยาบาลเทพสถิต จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนงานกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตและพัฒนากำลังคนอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุดและธำรงรักษาคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างภาคีเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพให้เข้มแข็งและยั่งยืน

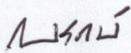
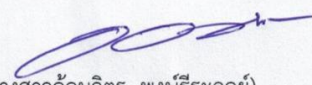
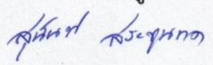
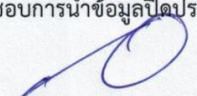
จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มาเพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลเทพสถิตทุกท่านทราบ และร่วมกันดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกระทรวงสาธารณสุข ตามเป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" ต่อไป

(นายเมธา ดิเรกโกศ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเทพสถิต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ  
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเทพสถิต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ	
ชื่อหน่วยงาน : คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
วัน / เดือน / ปี : ๓ มีนาคม ๒๕๖๕	
หัวข้อ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ด้วย กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพ เพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกัน ฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ที่จะบรรลุเป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" สิวีสัยทัศน์ "กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี" ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน	
Link ภายนอก :	
หมายเหตุ.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
 (นายณรัตน์ แก้วปัญญาศาสตร์) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕	 (นางสาวอ้อมจิตร์ พงษ์ธีระคุลย์) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ๓ มีนาคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลไปประกาศ
 (นายณรัตน์ แก้วปัญญาศาสตร์) เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕	 (นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงศ์) นักการจัดการทั่วไปปฏิบัติการ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเทพสถิต โทร. ๑๑๐  
 ที่ ขย.๐๐๓๒.๓๐๒/พิเศษ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕  
 เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพ เพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกัน ฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ที่จะบรรลุเป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" สู่วิสัยทัศน์ "กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี" ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเทพสถิต จึงขอแจ้งแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมานี้ และทั้งนี้จึงขออนุญาตสื่อสาร เผยแพร่การดำเนินการดังกล่าว ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์และปิดป้ายประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลเทพสถิต ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวอ้อมจิตร พงษ์ธีระกุลย์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ประธานคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ทราบ

(นายเมธา ดิเรกโชค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



ยุทธศาสตร์ที่ 3. วัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (People Excellence)

แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการ หน่วยงาน คปสอ.เทพสถิต

แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่เลิศด้านสุขภาพ

โครงการบริหารจัดการที่เลิศด้านสุขภาพ

เป้าหมาย	สถานการณ์/หลักการเหตุผล	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ	กลุ่มงานผู้รับผิดชอบแผน
เป้าหมาย คปสอ.เทพสถิต แผนกลยุทธ์การบริหาร การกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงาน หมายถึง ระบบบริหารงานโรงพยาบาลเทพสถิต และ คปสอ. เทพสถิต เมื่อการบริหารจัดการบริการสุขภาพแบบบูรณาการภายในโรงพยาบาลเทพสถิต และ คปสอ. เทพสถิต มีการตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่างเพื่อให้ออกค้ล่องกับแผนความต้องการกำลังคนของโรงพยาบาลเทพสถิต และ คปสอ. เทพสถิต	แผนบริหารจัดการที่เลิศคน โรงพยาบาลเทพสถิต และ คปสอ. เทพสถิต	1. ตำแหน่งว่างคงเหลือของกลุ่มงานไม่เกินร้อยละ 4	ค.ศ. 64 - ก.ย. 65	8,000 บาท	กลุ่มงานบริหารจัดการทั่วไป
คปสอ.โรงพยาบาลเทพสถิต และ คปสอ.เทพสถิตได้รับการเตรียมความพร้อม พร้อมพร้อมรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่ ขึ้น และได้รับการพัฒนา	ตำแหน่งข้าราชการ ที่ทำหน้าที่หรือเตรียมมอบหมายให้ทำหน้าที่ทางบริหาร ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารตามหลัก พ. ก.กำหนด โดยมีกระบวนการที่มุ่งเน้นเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสามารถปฏิบัติงานได้เต็มศักยภาพและได้รับรางวัลประจำปี	แผนพัฒนาบุคลากรเพื่อการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	2. ร้อยละ 90 ของบุคลากรที่มี ความพร้อมรองรับเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา	ค.ศ. 2564 - ก.ย. 2565	25,000 บาท	กลุ่มงานบริหารจัดการทั่วไป

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอ้อมจิตร พงษ์ธีระกุลย์)

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

และสารสินแพทย์ทางกายภาพ



2. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

เป้าหมาย	สถานการณ์/หลักการเหตุผล	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ	กลุ่มงานผู้รับผิดชอบแผน
บุคลากรในหน่วยงานของโรงพยาบาล ภาครัฐ และ ภาครัฐวิสาหกิจ ให้ความสำคัญและ สนับสนุนการพัฒนาของระบบสุขภาพของหน่วยงาน	องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมี เป้าหมายให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายของ องค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง โดยใช้กลไกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพเป็น แนวทางในการดำเนินงาน องค์กรแห่งความสุข อย่างยั่งยืน	แผนประเมินความสุขของบุคลากร ในหน่วยงาน แผนประเมินองค์กรแห่งความสุข	1. ร้อยละ 70 ของบุคลากรใน หน่วยงานมีการประเมิน 2. จำนวนองค์กรแห่งความสุขที่ มีคุณภาพ 3. อัตราการคงอยู่ของบุคลากร ร้อยละ 80	1 ธ.ค. 2564 - 28 ก.พ. 2565 1 ธ.ค. 2564 - 28 ก.พ. 2565	789,000 บาท	กลุ่มงานบริหารจัดการทั่วไป ร่วมกับกลุ่มการพยาบาล

(นายสมศักดิ์ นพวิบูลย์คุณากร) (นายอนุชิต ธีรนางค์) (นายศุภชัย สุวรรณรุ่งโรจน์) (นพ.กฤษฏา ศิริภูมิจิ) (นพ.วชิระ บกทีบุญส่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (รองผู้อำนวยการ) (ผู้อำนวยการศูนย์) (ผู้อำนวยการศูนย์) (ผู้อำนวยการศูนย์) (ผู้อำนวยการศูนย์)

ผู้เสนอแผน ผู้เสนอแผน ผู้เห็นชอบแผน ผู้เห็นชอบแผน ผู้เห็นชอบแผน

นางแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

สำเนาถูกต้อง

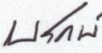
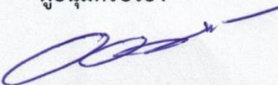
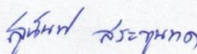
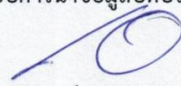
(นางสาวอ้อมฉัตร พงษ์ธีระคุลย์)

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

และประสานแพทย์ทางแพทย์



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเทพสถิต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ  
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเทพสถิต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ</b>	
ชื่อหน่วยงาน : คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
วัน / เดือน / ปี : ๓ มีนาคม ๒๕๖๕	
หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ด้วย กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพ เพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกัน พิษฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ที่จะบรรลุเป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" ส่วิสัยทัศน์ "กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี" ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน	
Link ภายนอก :	
หมายเหตุ.....	
.....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b>  (นายณัฏฐ์ แก้วปัญญาจารย์) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>  (นางสาวอ้อมจิตร พงษ์ธีระดุลย์) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ๓ มีนาคม ๒๕๖๕
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>  (นาง สุธา สอระหงค์.....) เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕	<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลปิดประกาศ</b>  (นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงศ์) นักการจัดการทั่วไปปฏิบัติการ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕