



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเทพสถิต โทร.๐-๔๔๘๕-๕๐๙๗-๘ ต่อ ๑๐๒

ที่ ขย ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบาย คณะรัฐมนตรีฯ รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

งานพัสดุ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติแผนดังกล่าวและอนุญาตให้นำแผนเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลเทพสถิตและปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงาน

(นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงศ์)

ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

-เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงศ์)

ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายเมธา ดิเรกโภาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลเทพสถิต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาค่าศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โรงพยาบาลเทพสถิต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์

“เป็นโรงพยาบาลชุมชนชั้นนำด้านการดูแลสุขภาพ ในจังหวัดชัยภูมิ”

ค่านิยม

“บริการดี มีคุณธรรม มุ่งมั่นพัฒนา”

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิตทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิตทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ซองครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และ ด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความ ถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการ ภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการ สื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหาร ราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๒.๑) มาตรการใช้รธนราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรธนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน ตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่ เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประเพณีมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตประเพณีมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมตลอดจน เป็นการวางรากฐาน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม	๑. จำนวนครั้งของประชาสัมพันธ์ ปณูกิจสำคัญ ค่านิยม คุณธรรม สร้างวินัยแก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	๑ ครั้ง	ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
		๒. จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์พบปะทความหรือข้อความปณูกิจสำคัญบริการงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
		๓. จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์มาตฐานคุณธรรม จริยธรรม, แนวทางการปฏิบัติงานที่โปร่งใส	๑ ครั้ง	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
		๔. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม/ธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๕๐	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
		๕. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการปฏิบัติธรรม ร่วมจิตทำดีในวันพระและวันสำคัญต่างๆ	ร้อยละ ๖๐	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
		๖. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญใส่บาตรในช่วงวันสำคัญทางศาสนา	ร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ
๒. สร้างกลไกป้องกัน การทุจริต	เพื่อประสานความร่วมมือระหว่าง โรงพยาบาลกับทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน ให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ	๑. จำนวนครั้งของการจัดบอร์ดรณรงค์การต่อต้านการ ทุจริต ๒. จำนวนช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน	๑ ครั้ง ๔ ช่องทาง	เสริมสร้างกระบวนการ มีส่วนร่วมและความเข้มแข็ง ของภาคประชาชน เสริมสร้างกระบวนการ มีส่วนร่วมและความเข้มแข็ง ของภาคประชาชน
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันปราบปราม การทุจริต	เพื่อพัฒนาระบบและกลไก ในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม มี ประสิทธิภาพและศักยภาพในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. จำนวนครั้งของการตรวจสอบภายใน ของ หน่วยงานบริการ ในเครือข่ายตามแผนการตรวจสอบ ประจำปี ๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมประชุมประจำเดือน ได้ฟังแนวทางปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคล กลุ่ม บุคคลหรือหน่วยงานใดเป็นการเฉพาะ	๑ ครั้ง ร้อยละ ๗๐	เสริมสร้างการตรวจสอบ ภายในและกระบวนการ ความเสี่ยงของการมีระบบควบคุม ภายใน เสริมสร้างความร่วมมือด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ
	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและความสามารถ บุคลากรของโรงพยาบาลในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติดีมี ชอบและส่งเสริมจริยธรรมในสัมฤทธิ์ผล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของบุคลากรได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับ การอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตตลอดทั้งหลักสูตรอื่น ที่ หน่วยงานอื่นจัดอบรม	ร้อยละ ๔๐	พัฒนาองค์ความรู้ด้านการ ดำเนินการทางวินัย ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแก่ บุคลากรในองค์กร

ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
				๑ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าวัสดุ)		
๑. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และวินัย	๑. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม และสร้างวินัยแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	๑ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าวัสดุ)	ฝ่ายบริหาร	พัฒนาระบบบริหารจัดการระบบบริหารยุทธศาสตร์ และสมรรถนะบุคลากรบนพื้นฐานองค์กรแห่งการเรียนรู้	
	๒. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์บทความหรือข้อความปลูกจิตสำนึกการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	๑ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าวัสดุ)	ฝ่ายบริหาร		
	๓. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติราชการที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	๑ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าวัสดุ)	ฝ่ายบริหาร		
	๔. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม/ธรรมาภิบาล	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	ร้อยละ๕๐		ชมรมจริยธรรม		
	๕. โครงการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปฏิบัติธรรม ร่วมจิตทำดี ในวันพระและวันสำคัญต่างๆ	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	ร้อยละ๖๐		ชมรมจริยธรรม		
	๖. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมทำบุญใส่บาตรในช่วงวันสำคัญทางศาสนา	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	ร้อยละ๘๐		ชมรมจริยธรรม		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันเหตุการณ์ทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑. เสริมสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วม และความเข้มแข็งของ ภาคประชาชน	๑. โครงการจัดอบรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต ๒. จำนวนช่องทางทางการรับฟังข้อร้องเรียน	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	๑ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าวัสดุ)	ฝ่ายบริหาร ฝ่ายบริหาร, IT	พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย
			๔ ช่องทาง	-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.เสริมสร้างการตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงของกรมระบบควบคุมภายใน	๑.โครงการตรวจเยี่ยม การตรวจสอบภายในของหน่วยบริการในเครือข่าย ตามแผนการตรวจสอบประจำปี	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	๑ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าใช้จ่าย)	ฝ่ายบริหาร/ คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายใน	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพทันสมัย
๒.เสริมสร้างความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒.ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมประจำเดือนได้รับฟังแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่เอื้อประโยชน์แก่บุคคล กลุ่มบุคคลหรือด้วยงานใดเป็นการเฉพาะ	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	ร้อยละ๗๐	-	ทุกงาน	
๓.พัฒนาองค์ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรในองค์กร	๓.สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่หน่วยงานอื่นจัดอบรม	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	ร้อยละ๔๐	เงินบำรุง (ค่าพัฒนาบุคลากร)	ทุกงาน	พัฒนาระบบบริหารจัดการระบบบริหารยุทธศาสตร์ และสมรรถนะบุคลากรบนพื้นฐานองค์กรแห่งการเรียนรู้

	๕.โครงการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลภูมิไพบูลย์ ร่วมจิตทำดี ในวันพระและ วันสำคัญต่างๆ														
	๖.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ เข้าร่วมทำบุญใส่บาตร ในช่วงวันสำคัญทางศาสนา														

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต															
๑.	๑.โครงการจัดบอร์ดรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	เพิ่มประสิทธิภาพการบริการจัดการ													
๑.๑	๒.จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียน		ฝ่ายบริหาร	๑๕ คน	/					ก.พ.- มี.ค. ๖๖	เม.ย.- มิ.ย. ๖๖	ก.ค.- ก.ย. ๖๖			บริหาร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของ กิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบ ประมาณ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริต															
๑.	๑.โครงการตรวจเยี่ยม การ ตรวจสอบภายในของหน่วย บริการในเครือข่าย ตาม แผนการตรวจสอบประจำปี	เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ													
๑.๑	๒.ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ประชุมประจำเดือนได้รับฟัง แนวทางปฏิบัติหน้าที่ในความ รับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตไม่เอื้อประโยชน์แก่บุคคล กลุ่มบุคคลหรือด้วยงานใดเป็น การเฉพาะ		๑๕ คน	/						ก.พ.- มี.ค. ๖๖	เม.ย.- มิ.ย. ๖๖	ก.ค.- ก.ย. ๖๖			บริหาร
๑.๒	๓.สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับ การอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตที่หน่วยงานอื่นจัดอบรม		๑๗๐ คน	/						ก.พ.- มี.ค. ๖๖	เม.ย.- มิ.ย. ๖๖	ก.ค.- ก.ย. ๖๖			บริหาร

✓ อนุมิต



(นายเมธา ดิเรกโกศล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเทพสถิต
และปิดประกาศ ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและปิดประกาศ ณ สถานที่ปิดประกาศ
โรงพยาบาลเทพสถิต

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลเทพสถิต

วัน/เดือน/ปี: ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖

Linkภายนอก: <http://www.thephos.go.th/tephos/>

หมายเหตุ: -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงศ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

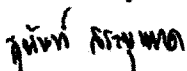


(นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงศ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายสุนันท์ สระขุนทด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลปิดประกาศ



(นายฉัตรดี หนูสวัสดิ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเทพสถิต โทร.๐-๔๔๘๕-๕๐๙๗-๘ ต่อ ๑๐๒

ที่ ชย ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

ตามกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุข และประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรม”

ชมรมจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม มีการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติแผนดังกล่าวและอนุญาตให้นำแผนเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลเทพสถิตและปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงาน

(นางวรัญญา สิริเพชรสมบัติ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขาธิการชมรมจริยธรรม

อนุมัติ

(นายเมธา ดิเรกโภาค)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน/องค์กร/อำเภอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ข้อมูลพื้นฐาน

- 1.1 ชื่อหน่วยงาน/องค์กร/อำเภอ โรงพยาบาลเทพสถิต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
- 1.2 สถานที่ตั้ง 864 หมู่ 1 ตำบลตะแบก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ
- 1.3 โทรศัพท์ 044-855097 โทรสาร 044855111
- 1.4 ชื่อผู้ประสานงาน/ผู้รับผิดชอบ นางวรัญญา สิริเพชรสมบัติ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โทร. 092-5921564

2. โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน/องค์กร/อำเภอ จำแนกตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด 4 ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

- 2.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม มี 8 กลยุทธ์ ดังนี้
 - กลยุทธ์ที่ 1 การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว
 - กลยุทธ์ที่ 2 การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา
 - กลยุทธ์ที่ 3 การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา
 - กลยุทธ์ที่ 4 การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ
 - กลยุทธ์ที่ 5 การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครองและภาคการเมืองทุกระดับ)
 - กลยุทธ์ที่ 6 การใช้วัฒนธรรมไทยเป็นรากฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม
 - กลยุทธ์ที่ 7 การใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม
 - กลยุทธ์ที่ 8 การเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
1.	กิจกรรมการป้องกันและ การต่อต้านการทุจริต และประสิทธิภาพของ ข้าราชการโรงพยาบาล เทพสถิต	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และภูมิคุ้มกันในการ ป้องกัน การทุจริตและ ประสิทธิภาพของให้แก่ บุคลากรโรงพยาบาล เทพสถิต	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไปโรงพยาบาล เทพสถิต	บุคลากร โรงพยาบาลเทพ สถิตเข้าร่วม กิจกรรมจำนวน 178 คน	1. บุคลากร โรงพยาบาลเทพสถิต มีคุณธรรมและมี ภูมิคุ้มกันในการ ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ 2. ประชาชนมีความ เชื่อมั่นและศรัทธาต่อ การปฏิบัติราชการ อย่างซื่อสัตย์สุจริต ของโรงพยาบาลเทพ สถิต	6,250		v			
2..	โครงการส่งเสริม พระพุทธศาสนาในช่วง เทศกาลวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร โรงพยาบาลเทพสถิตได้ เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสืบ ทอดกิจกรรมทางพุทธ ศาสนาและประเพณี ปฏิบัติตามหลักคำ สอน	โรงพยาบาลเทพ สถิต	บุคลากร โรงพยาบาลเทพ สถิตเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน 40 คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ ประพฤติตนตามหลัก คำสอนของ พระพุทธศาสนา					v	

- 2.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ มี 3 กลยุทธ์ ดังนี้
 กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม
 กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม เช่น ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ นำทุนทาง

วัฒนธรรมเป็นกลไกส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรมอย่างมีเอกภาพ การสร้างความสมานฉันท์ระหว่างคนต่างศาสนาหรือต่างชาติพันธุ์ในชุมชน และเป็นสื่อกลางสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างรัฐกับประชาชน เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในองค์การในองค์กรที่มีในหลักสูตรมาภิบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
1.	โครงการพัฒนาบุคลากร อบรมคุณธรรมและ จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากร โรงพยาบาลสติต	ชมรมสายใจเทพ โรงพยาบาลเทพ สติต	บุคลากร โรงพยาบาลเทพ สติตเข้าร่วม กิจกรรม 40 คน	บุคลากรโรงพยาบาล เทพสติตได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและนำมา ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและการ ดำรงชีวิต	4,450			√		
2.	โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติคุณผู้ทำ คุณประโยชน์ต่อกระทรวง สาธารณสุข	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ คุณโรงพยาบาลเทพ สติต สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด ชัยภูมิที่มีความ ประพฤติดี ด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	โรงพยาบาลเทพ สติต	บุคลากร โรงพยาบาลเทพ สติตเข้าร่วม กิจกรรม 40 คน	บุคลากรโรงพยาบาล เทพสติตสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ชัยภูมิได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติจาก หน่วยงาน องค์กร เกิดความภาคภูมิใจ มีกำลังใจและเป็น	5,000	√	√	√	√	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
3.	กิจกรรมร่วมงานรัฐพิธีเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	โรงพยาบาลเทพสถิต	บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิตเข้าร่วมกิจกรรม 40 คน	ตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามคุณธรรม พอเพียง สุจริต จิตอาสา		√	√	√		
4.	โครงการปฏิบัติธรรมของบุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต (คุณธรรมนำองค์กร มีสุข คบสอ.เทพสถิต)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิตได้เข้าร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาและประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมคำสอน	โรงพยาบาลเทพสถิต	บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิตเข้าร่วมกิจกรรม 40 คน	บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิตนำคุณธรรมมาเป็นเครื่องชี้นำในการดำเนินชีวิต	70,000				√	

- 2.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม มี 5 กลยุทธ์ดังนี้
- กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน
 - กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม
 - กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม
 - กลยุทธ์ที่ 4 สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรม
 - กลยุทธ์ที่ 5 ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณปี พ.ศ. 2566				หมายเหตุ	
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)		

- 2.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้หน่วยงาน องค์กร อำเภอ เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในระดับหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และจังหวัด มี 3 กลยุทธ์ ดังนี้
- กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัดในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ
- กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืนของหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอและจังหวัดด้วยคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างคุณธรรมและความร่วมมือระหว่างหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัดในภาคระชนกและการรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณปี พ.ศ. 2566				หมายเหตุ	
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)		

ลงชื่อ.....หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ

(นายเมธา ตระกโภาค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

วันที่ 19 เดือน ๕.๐ พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

แผนปฏิบัติการคุณธรรม จริยธรรม 256

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเทพสถิต
และปิดประกาศ ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและปิดประกาศ ณ สถานที่ปิดประกาศ
โรงพยาบาลเทพสถิต

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลเทพสถิต

วัน/เดือน/ปี: ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปิงปองประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปิงปองประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖พ.ศ.๒๕๖๖

Linkภายนอก: <http://www.thephos.go.th/tephos/>

หมายเหตุ: -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงษ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

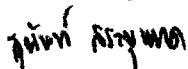


(นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงษ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายสุนันท์ สระขุนทด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลปิดประกาศ



(นายฉัตรวัต หนูสวัสดิ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ ๒๕๖๕