



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเทพสถิต อ.เทพสถิต จ.ชัยภูมิ ๓๖๒๓๐ โทร.๐๔๔-๘๕๕๐๙๗-
๑๐๒ ที่ ชย ๐๐๓๓.๓๐๑/ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินกิจกรรม "จิตพอเพียงด้านทุจริต" บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการปลุกฝัง อบรม หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จากรุ่นสู่รุ่น ภายใต้กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต ให้ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง" รวมถึงเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการตรวจประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จึงขออนุมัติจัดกิจกรรม "จิตพอเพียงด้านทุจริต" บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานในนามชมรม STRONG และการเสริมสร้างโครงการจริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมภายในโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการจัดกิจกรรมฯ ต่อไป

ลงชื่อ

(นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงศ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ

(นายเมธา ดิเรกโกศ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเทพสถิต อ.เทพสถิต จ.ชัยภูมิ ๓๖๒๓๐ โทร.๐๔๔-๘๕๕๐๙๗-๑๐๒

ที่ ชย ๐๐๓๓.๓๐๑/

วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลเทพสถิต อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเทพสถิต อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมี วัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต มีความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อขับเคลื่อนติดตามการป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. เพื่อป้องกันบุคลากรที่ให้บริการมิให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษเพื่อผลประโยชน์ตอบแทนบางอย่าง สำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

ทั้งนี้การดำเนินการยังอยู่ระหว่างเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมถึงขออนุญาตเลื่อนกำหนดการดำเนินโครงการออกไปดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เม.ย.-มิ.ย.๒๕๖๖) ทั้งนี้โครงการดังกล่าวได้ บรรจุในแผนปฏิบัติราชการ คปสอ.เทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคลากร (HRD) เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดรายงานการประชุมแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้ประกาศในเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณชน ทราบต่อไป

ลงชื่อ

(นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงษ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ

ลงชื่อ

(นายเมธา ดิเรกโภค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

**แผนปฏิบัติการเบื้องต้นกิน ปรากฏกรรมการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อการปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมตลอดจน เป็นการวางรากฐาน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม	๑. จำนวนครั้งของประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติงานในค่านิยม คุณธรรม สร้างวินัยแก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	๑ ครั้ง	ส่งเสริมการดำเนินงานชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
		๒. จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์บทความหรือข้อความถูกจิตสำนึกการบริการงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
		๓. จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม, แนวทางการปฏิบัติงานที่โปร่งใส	๑ ครั้ง	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
		๔. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรม	ร้อยละ ๕๐	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
		๕. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการปฏิบัติธรรม ร่วมจิตทำดีในวันพระและวันสำคัญต่างๆ	ร้อยละ ๖๐	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย
		๖. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญใส่บาตรในระหว่างวันสำคัญทางศาสนา	ร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ
๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาลกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน ให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ	๑. จำนวนครั้งของการจัดอบรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชน
		๒. จำนวนช่องทางการรับร้องเรียน	๔ ช่องทาง	เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชน
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ความคุ้ม และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพและศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. จำนวนครั้งของการตรวจสอบภายใน ของหน่วยงานบริการ ในเครือข่ายตามแผนการตรวจสอบประจำปี	๑ ครั้ง	เสริมสร้างการตรวจสอบภายในและการบริหารความเสียหายของการมีระบบควบคุมภายใน
		๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมประชุมประจำเดือน ๒๕ ครั้ง และแนวทางปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคล กลุ่มบุคคลหรือหน่วยงานใดเป็นการเฉพาะ	ร้อยละ ๗๐	เสริมสร้างความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและความสามารถบุคลากรของโรงพยาบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมในสัมฤทธิผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตลอดหลักสูตรอื่น ที่หน่วยงานอื่นจัดอบรม	ร้อยละ ๕๐	พัฒนาองค์ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรในองค์กร

ตารางที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.ส่งเสริมการดำเนินงาน ชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ๒.ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม และวินัย	๑.จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม และสร้างวินัยแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	๑ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าวัสดุ)	ฝ่ายบริหาร	พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบบริหารยุทธศาสตร์ และ สมรรถนะบุคลากรบนพื้นฐาน องค์กรแห่งการเรียนรู้
	๓.จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม แนวทางการปฏิบัติตามการที่เอื้อต่อการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	๑ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าวัสดุ)	ฝ่ายบริหาร	
	๔.ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมหลักสูตร ส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม/ธรรมาภิบาล					
	๕.โครงการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปฏิบัติธรรม ร่วม จิตทำดี ในวันพระและวันสำคัญต่างๆ	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	ร้อยละ๖๐		ชมรมจริยธรรม	
	๖.ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมทำบุญใส่บาตร ในช่วงวันสำคัญทางศาสนา					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑. เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของภาคประชาชน	๑. โครงการจัดบอร์ดรณรงค์การต่อต้านการทุจริต ๒. จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียน	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	๑ ครั้ง ๔ ช่องทาง	เงินบำรุง (ค่าวัสดุ)	ฝ่ายบริหาร ฝ่ายบริหาร, IT	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑. เสริมสร้างการตรวจสอบภายใน และการบริหาร ความเสี่ยงของกรมระบบ ความคุ้มค่าภายใน	๑. โครงการตรวจเยี่ยม การตรวจสอบภายใน ของหน่วยบริการในเครือข่าย ตามแผนการ ตรวจสอบประจำปี	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	๑ ครั้ง	เงินบำรุง (ค่าใช้สอย)	ฝ่ายบริหาร/ คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายใน	พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย
๒. เสริมสร้างความร่วมมือ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม ประจําเดือนที่ได้รับฟังแนวทางปฏิบัติหน้าที่ใน ความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่เอื้อ ประโยชน์แก่บุคคล กลุ่มบุคคลหรือหน่วยงาน ใดเป็นการเฉพาะ	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	ร้อยละ๗๐	-	ทุกงาน	
๓. พัฒนาการองค์ความรู้ด้านการ ดำเนินการทางวินัย ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแก่บุคลากรในองค์กร	๓. สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่หน่วยงานอื่นจัดอบรม	ก.พ.๖๖-ก.ย.๖๖	ร้อยละ๕๐	เงินบำรุง (ค่าพัฒนา บุคลากร)	ทุกงาน	พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบบริหารยุทธศาสตร์ และ สรรณนะบุคลากรบนพื้นฐาน องค์การแห่งการเรียนรู้

๕.โครงการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปฏิบัติธรรม ร่วมจิตทำดี ในวันพระและ วันสำคัญต่างๆ											
๖. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมทำบุญใส่บาตร ในช่วงวันสำคัญทางศาสนา											

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ				
			กลุ่ม	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รายละเอียด	จำนวน		แหล่งงบประมาณ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันเหตุการณ์ทุจริต																	
๑.	๑. โครงการจัดบอร์ดรณรงค์การต่อต้านการทุจริต	เพิ่มประสิทธิภาพการบริการจัดการ															
๑.๑	๒. จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียน		ฝ่ายบริหาร	๑๕ คน	/					ก.พ.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	บริหาร

อเนก



(นายเมธา ดิเรกโสภา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ร่างโครงการ

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลเทพสถิต อำเภเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ความสำคัญกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีธรรมาภิบาล การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ป. ๑ ค. คือ

การ

ปลูกจิตสำนึก, การป้องกัน, การปราบปราม และสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ด้วยเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลเทพสถิต ตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม ดังนั้น โรงพยาบาลเทพสถิต จึงได้จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเทพสถิต อำเภเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต มีความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อขับเคลื่อนติดตามการป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อป้องกันบุคลากรที่ให้บริการมิให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษเพื่อผลประโยชน์ตอบแทนบางอย่าง สำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ จำนวน ๑๘๐ คน

๔. กลวิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน และประชุมชี้แจง มอบหมายงานผู้เกี่ยวข้อง

๕.๓ เตรียมการประชุม

๕.๔ ประชุมวิชาการ และชี้แจงแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆ ละ

ครึ่งวัน

๕.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น ๒ ตึกทันตกรรม โรงพยาบาลเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลเกษตรสมบูรณ์ อำเภอกเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(งบประมาณ ๔,๕๐๐ บาท)

๗. งบประมาณ

ได้รับงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเทพสถิต ในการดำเนินงาน จำนวน ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

- ค่าอาหารว่างประชุมบุคลากร ๑๘๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๕๐๐ บาท
(สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

๘. การกำกับติดตามประเมินผล

๘.๑ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐

๘.๒ จากการประเมิน ก่อน-หลัง การประชุมวิชาการ โดยผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ

แนว

ทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มากกว่า ร้อยละ ๘๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับ

ตนเองและ

พวกพ้องหรือบุคคลอื่น

๙.๒ บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โดยมีหวังผลประโยชน์ตอบ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงษ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงษ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเมธา ดิเรกโภค)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



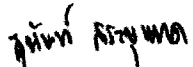
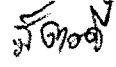
กำหนดการอบรม
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลเทพสถิต อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- | | |
|------------------|---|
| ๑๒.๓๐-๑๓.๐๐ น. | ลงทะเบียน และพิธีเปิดการประชุม
โดย นพ.เมธา ดิเรกโกศ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต |
| ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. | ความหมายและแนวคิดของผลประโยชน์ทับซ้อน
โดย นพ.เมธา ดิเรกโกศ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต |
| ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | - รูปแบบผลประโยชน์ทับซ้อน
- แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โดย นายบุญฤทธิ อ้วนวงษ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. | มาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โดย
นายบุญฤทธิ อ้วนวงษ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |

หมายเหตุ : เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเทพสถิต
และปิดประกาศ ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและปิดประกาศ ณ สถานที่ปิดประกาศ โรงพยาบาลเทพสถิต	
<p>ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลเทพสถิต วัน/เดือน/ปี: ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ: รายงานผลการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2565 ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล รายงานผลการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2565 ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน Linkภายนอก: http://www.thephos.go.th/tephos/ หมายเหตุ: -</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงศ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงศ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสุนันท์ สระขุนทด) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลปิดประกาศ  (นายฉัตรดี หนูสวัสดิ์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๖</p>