



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเทพสถิต โทร. ๑๑๐,๑๒๐

ที่ ขย.๐๐๓๓.๓๐๙.๑/๑๑

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่และประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

สิ่งที่ส่งมาด้วย นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จำนวน ๑ แผ่น

ด้วย กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพ เพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกัน ฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ที่จะบรรลุเป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" ส่วิสัยทัศน์ "กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี" ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเทพสถิต จึงขอแจ้งนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมานี้ และทั้งนี้จึงขออนุญาตสื่อสาร เผยแพร่การดำเนินการดังกล่าว ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์และปิดป้ายประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลเทพสถิต ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางปราณี คุณอุดม)

หัวหน้าพยาบาล

(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)

ประธานคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ทราบ

(นายเมธา ดิเรกโกศ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วย กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพ เพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกัน พิ้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ที่จะบรรลุ เป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" ส่ววิสัยทัศน์ "กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี" ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

โรงพยาบาลเทพสถิต จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้



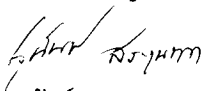
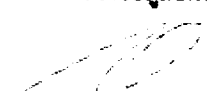
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนงานกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตและพัฒนากำลังคนอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุดและธำรงรักษาคนคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างภาคีเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มาเพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลเทพสถิตทุกท่านทราบ และร่วมกันดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ของกระทรวงสาธารณสุข ตามเป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" ต่อไป

(นายเมธา ดิเรกโชค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเทพสถิต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเทพสถิต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ</p> <p>ชื่อหน่วยงาน : คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>วัน / เดือน / ปี : ๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>หัวข้อ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ด้วย กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพ เพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกัน พิ้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ที่จะบรรลุเป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" สู่วิสัยทัศน์ "กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี" ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน</p> <p>Link ภายนอก :</p> <p>หมายเหตุ.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวอ้อมจิตร พงษ์ธีระกุลย์) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นางสาวอ้อมจิตร พงษ์ธีระกุลย์) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>นายสุนันท์ สระขุนทด) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลปิดประกาศ</p> <p></p> <p>(นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงศ์) นักการจัดการทั่วไปปฏิบัติการ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเทพสถิต โทร. ๑๑๐
ที่ ชย.๐๐๓๓.๓๐๙.๑/๑๗ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพ เพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกัน พิ้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ที่จะบรรลุเป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" สู่วิสัยทัศน์ "กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี" ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเทพสถิต จึงขอแจ้งแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมา และทั้งนี้จึงขออนุญาตสื่อสาร เผยแพร่การดำเนินการดังกล่าว ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์และปิดป้ายประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลเทพสถิต ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางปราณี คุณอุดม)

หัวหน้าพยาบาล

(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)

ประธานคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ทราบ

(นายเมธา ดิเรกโชค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเทพสถิต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเทพสถิต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

ชื่อหน่วยงาน : คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัน / เดือน / ปี : ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเทพสถิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ด้วย กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพ เพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกัน พิ้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ที่จะบรรลุเป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" ส่วิสัยทัศน์ "กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี" ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

Link ภายนอก :

หมายเหตุ.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวอ้อมจิตร พงษ์ธีระดุลย์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวอ้อมจิตร พงษ์ธีระดุลย์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายสุนันท์ สระขุนทด)
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์
๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลปิดประกาศ

(นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงศ์)
นักการจัดการทั่วไปปฏิบัติการ
๑ มีนาคม ๒๕๖๖

แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงสาธารณสุข สป.สอ.เทพสถิต

ที่	แผนงาน/โครงการ(สจร.)	แผนงาน/โครงการ สป.สอ.เทพสถิต	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบ	แหล่ง	หน่วยงาน
๓๐	๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	เพื่อให้องค์กรมีกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ	๕๗	หน่วยงานมีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ	ทุกหน่วยงานมีการบริหารจัดการด้านกำลังคน (ร้อยละ๑๐๐)	๕๐,๐๐๐	เงินบำรุง	คณะกรรมการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓๑	แผนงานพัฒนาคุณภาพบุคลากร	แผนงานพัฒนาคุณภาพบุคลากร	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับ	๕๘	บุคลากรทุกสาขาวิชาชีพได้รับการพัฒนาศักยภาพตามมาตรฐาน	มากกว่าร้อยละ๘๐	๕๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง	คณะกรรมการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓๒	๒. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุขกระทรวงสาธารณสุข	โครงการคนทำงานมีความสุข ที่ทำงาน น่ายุ่ และมีการทำงานเป็นทีม	๑) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมาย “เจ้าหน้าที่มีความสุข” ๒) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่เป็นรูปธรรม	๕๙	หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	๑. บุคลากรมีดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) มากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร มากกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. บุคลากรมีอัตราคงอยู่ มากกว่าร้อยละ ๘๐	๘๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง	คณะกรรมการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางสาวสุภาวดี อภัยสุภาวดี

Signature
สุภาวดี อภัยสุภาวดี

นางสาวสุภาวดี อภัยสุภาวดี

นางสาวสุภาวดี อภัยสุภาวดี