



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเทพสถิต โทร.๐-๔๔๘๕-๕๐๙๗-๘ ต่อ ๑๐๒

ที่ ขย ๐๐๓๓.๓๐๑.๒/

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

### เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๗ มาอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข บรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบบรรณาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัด ร้อยละหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ ข้อเท็จจริงเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment: EBIT) ข้อ ๑๖ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) นั้น

### ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ ชมรมสายใจเทพ ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ เพื่อเป็นการเผยแพร่ ข้อมูลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตและลงนามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์  
โรงพยาบาลเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ ต่อไป

(นายวีรพงษ์ แจ่มเพ็ญ)

นักวิชาการพัสดุ

ผู้จัดทำรายงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต  
- เพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ดำเนินการต่อไป

  
(นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงศ์)  
หัวหน้าเจ้าหน้าที่


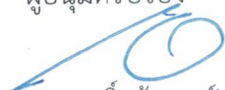

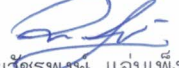
อนุมัติ



(นายจรูญ บุญกานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเทพสถิต  
และปิดประกาศ ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงาน

| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและปิดประกาศ ณ สถานที่ปิดประกาศ<br>โรงพยาบาลเทพสถิต  |  |
|---|--|
| <p>ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลเทพสถิต<br/>วัน/เดือน/ปี: 10 กันยายน 2567<br/>หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี<br/>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)<br/>รายละเอียดข้อมูล<br/>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี<br/>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)<br/><br/>Linkภายนอก: <a href="http://www.thephos.go.th/tephos/">http://www.thephos.go.th/tephos/</a><br/>หมายเหตุ: -</p> |  |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล<br/><br/>(นายวีรพงษ์ แจ่มเพ็ง)<br/>ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ<br/>วันที่ 10 เดือน กันยายน พ.ศ 2567</p>  | <p>ผู้อนุมัติรับรอง<br/><br/>(นายบุญฤทธิ์ อ้วนวงศ์)<br/>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ<br/>วันที่ 10 เดือน กันยายน พ.ศ 2567</p>   |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่<br/><br/>(นายสุนันท์ สระขุนทด)<br/>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์<br/>วันที่ 10 เดือน กันยายน พ.ศ 2567</p>   | <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลปิดประกาศ<br/><br/>(นายวีรพงษ์ แจ่มเพ็ง)<br/>ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ<br/>วันที่ 10 เดือน กันยายน พ.ศ 2567</p> |



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมสายใจเทพ..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลเทพเสด็จ

สถานที่ตั้ง..... ๘๖๔ หมู่ ๑ ตำบลตะแบก อำเภอเทพเสด็จ จังหวัดชัยภูมิ.....

ชื่อผู้ประสานงานตำแหน่ง..... นางวัลัญญ์ สิริเพชรสมบัติ.....

สังกัด..... ปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์ ๐๔๔-๘๕๕๐๙๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... LINE ID : waran๓๖๕.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๔๒,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๓..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๒..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๕..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)<br>แผนย่อย/<br>กลยุทธ์  | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์        |                       | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ              | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |
|---|--|-----------------------|-----------------------|-----------------|---------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |                 |                                       | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ |
| <p><b>แผนย่อยที่ ๑</b><br/>กลยุทธ์ที่ ๓<br/>ขับเคลื่อนกลไกชมรม<br/>จริยธรรม<br/>ของหน่วยงาน<br/>ในสังกัดสำนักงาน<br/>ปลัดกระทรวง<br/>สาธารณสุข ราชการ<br/>บริหาร<br/>ส่วนภูมิภาค<br/>เป็นองค์กรคุณธรรม<br/>ต้นแบบ ด้วยการนำ<br/>คุณธรรม ๕ ประการ<br/>ได้แก่ พอเพียง วินัย<br/>สุจริต จิตอาสา<br/>กตัญญู<br/>มาเป็นคุณค่าหลัก<br/>ในการดำเนินชีวิต</p> | <p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้<br/>สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ<br/>ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร<br/>(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม<br/>จริยธรรมสำหรับบุคลากร<br/>โรงพยาบาลเทพเสถิต</p> <p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ<br/>คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์<br/>ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ<br/>ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย<br/>ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่<br/>(๑) โครงการจิตอาสาบำงรักษาศาและ<br/>ปลูกต้นไม้ เนื่องวันรักต้นไม้แห่งชาติ<br/>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับจิตชู<br/>เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด<br/>คุณธรรม<br/>(๑) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร<br/>ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม<br/>โรงพยาบาลเทพเสถิต จังหวัดชัยภูมิ<br/>ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> | -                     | -                     | ๕,๐๐๐           | ชมรมสายใจเทพ<br>โรงพยาบาลเทพ<br>เสถิต | /                           | /           | /           |
|   |  | -                     | -                     | ๒,๐๐๐           | ทีมพัฒนาบุคลากร                       |                             |             |             |
|   |  | -                     | -                     | ๕,๐๐๐           | ทีมพัฒนาบุคลากร                       | /                           | /           | /           |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์  | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์        |                       | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|--|--|-----------------------|-----------------------|-----------------|--------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|  |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |                 |                          | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| <p><b>แผนย่อยที่ ๒</b><br/>กลยุทธ์ที่ ๑<br/>เพิ่มประสิทธิภาพ<br/>กระบวนการจัดการ<br/>เรียนรู้คุณธรรม<br/>จริยธรรมและ<br/>วัฒนธรรมในการ<br/>ดำรงชีวิต</p> | <p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา<br/>กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน<br/>การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม<br/>ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ<br/>พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงมา</p> <p>(๑) โครงการพัฒนาระบบงานการ<br/>ตัดสินใจเชิงจริยธรรม</p>  | -                     | -                     | ๕,๐๐๐           | ชมรมสายใจเทพ             | /                           | /           | /           | /           |
| <p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br/>พัฒนาเกณฑ์การ<br/>ประเมินองค์กร<br/>คุณธรรมอย่างเป็น<br/>รูปธรรม</p>  | <p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา<br/>กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน<br/>การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม<br/>ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ<br/>พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงมา</p> <p>(๑) โครงการส่งเสริมความโปร่งใส<br/>ตามหลักธรรมาภิบาล</p> | -                     | -                     | ๕,๐๐๐           | กลุ่มบริหารทั่วไป        | /                           | /           | /           | /           |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์   | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์        |                       | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|---|--|-----------------------|-----------------------|-----------------|--------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |                 |                          | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อยที่ ๓<br>กลยุทธ์ที่ ๒<br>พัฒนาความเข้มแข็ง<br>ของเครือข่าย แยกย่อย<br>ความร่วมมือจากภาค<br>ส่วนอื่นๆ | ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน | -                     | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ     | ๕,๐๐๐           | กลุ่มการพยาบาล           | /                           | /           | /           | /           |
|   | (๑) โครงการส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสู่การดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม  | -                     | -                     | ๕,๐๐๐           | ชมรมสายใจเทพ             | /                           | /           | /           | /           |
|   | (๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต  | -                     | -                     | ๑๐๐,๐๐๐         | ทีมพัฒนาบุคลากร          | /                           | /           | /           | /           |
|   | (๓) โครงการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต  | -                     | -                     | ๕,๐๐๐           | งานสุขภาพจิตและยาเสพติด  | /                           | /           | /           | /           |
|   | (๔) โครงการปลดหนี้และบุหรี   | -                     | -                     | ๕,๐๐๐           | งานบุญกุ้มและองค์รวม     | /                           | /           | /           | /           |

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ที่มุ่งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
  - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
  - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
  - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินการ

**ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

|   | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ |
|---|-------------------------|-------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม  | .....คน                 | .....๑๙๐.....คน         |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน) | .....แห่ง               | .....๒.....แห่ง         |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ  | .....แห่ง               | .....๕.....แห่ง         |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม  | .....ระบบ               | .....๑.....ระบบ         |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน  | .....๑๐๐.....           | .....๑๐๐.....           |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย   | .....แห่ง               | .....๑.....แห่ง         |
|   | .....คน                 | .....๑๘๙.....คน         |



#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

|  |   |
|--|---|
| <p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม/สุจริต.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....โครงการดังกล่าวจัดกิจกรรมเน้นให้เจ้าหน้าที่ บุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิตที่ได้รับการคัดเลือกโดยการโหวตจากเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้รับเกียรติรับรางวัลบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน</p>  | <p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม/หลักธรรมทางศาสนา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการข้างต้น มุ่งเน้นในการทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางศาสนา และวันสำคัญต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสถาปนาโรงพยาบาล โดยปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่เข้าใจถึงหลักคุณธรรม จริยธรรมของไทย รวมถึงการเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้เกิดความรักและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ อาทิเช่น กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐,วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี,กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ ทุกวันที่ ๒๑ ตุลาคม ของทุกปีเพื่อรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณของ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี โดยมีการจัดบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆตลอดทั้งปี ประมาณ ๗๐ คน</p> |
| <p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....โครงการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม/จิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....โครงการดังกล่าวจัดทำขึ้นเพื่อมุ่งเน้นสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามค่านิยมหลัก (THEP) T:Teamwork H:Happy&amp;Healthy E:Education P:Progressive และส่งเสริมความเป็น อัตลักษณ์ของอำเภอเทพสถิต โดยมีการจัดกิจกรรมปลูกดอกกระเจียวเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวของอุทยานป่าหินงามของ อำเภอเทพสถิต และยังปรับภูมิทัศน์ให้โรงพยาบาลเพื่อให้เหมาะสมต่อผู้มารับบริการ โดยกิจกรรมดังกล่าวได้รับความร่วมมือจากหลายภาคส่วนทั้งบุคลากรของโรงพยาบาล ส่วนการปกครอง และอุทยานที่ให้การสนับสนุน ค่าแนะนำในการปลูกดอกกระเจียว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน</p> |   |

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
(นางวรรณัญญ์ สิริเพชรสมบัติ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิชาชีพชำนาญการ  
เลขาธิการประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....  
(นายจตุรนต์ บุญชกานนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพสภิติ  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

